



DETERMINAZIONE N°04 del 07/05/2021

N. 234 Reg. generale

N.03 Reg. di servizio

Prot. n°1236

Oggetto : Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato di un posto di istruttore contabile – Cat. C , posizione economica C/1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto “Regioni e Autonomie Locali” - Bando – Elenco Ammessi/esclusi .Approvazione . Provvedimenti.

Il Segretario Generale

L'anno duemila ventuno il giorno sette del mese di maggio

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il decreto legislativo n. 267/2000 e la legge 241/90;

Visti in particolare gli articoli 97 , 107 e 109 del citato Dlgs. N. 267/2000;

Visto il “ Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione approvato con deliberazione di giunta comunale n. 13 dell'1.3.2021così come modificato con delibera di giunta n. 17 del 12.3.2021 ;

Richiamata la deliberazione di G.C. n.7 del 14.2.2021, afferente il *Programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023* esecutiva ai sensi di legge ;

Dato atto che, per l'effetto, nella suddetta programmazione è stata prevista l'assunzione a tempo parziale (ore 18) ed indeterminato di un istruttore contabile cat. C , pos. Eco. C/1 e la nomina del segretario comunale quale responsabile del procedimento;

Visti:

L'art. 34bis del D. Lgs. 165/01 e s.m.i. il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione del personale sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

L'art. 4, comma 1, della Legge nr. 114 dell'11.08.2014 (conversione con modificazioni al D.L. n. 90/2014) che ha apportato sostanziali modifiche all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che il presente concorso è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001;

Riscontrato che il preliminare avviso di mobilità attivato ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 6 del “ Regolamento comunale sulle modalità di assunzione ” con comunicazione prot. 576 dell'1.3.2021 ha dato esito negativo in quanto entro i 45 giorni non è pervenuta alcuna comunicazione per cui l'esperimento deve ritenersi infruttuoso ai sensi dell'art. 34 bis comma 4 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Evidenziato che

- il bando , prot. 856 del 31.3.2021, è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 25 del 30.3.2021 con scadenza alle ore 23,59 del 29 aprile 2021 ovvero entro il termine di trenta giorni dalla data della predetta pubblicazione ;

Considerato che la procedura di espletamento del concorso è regolata dai seguenti articoli del **Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle procedure di assunzione**

ART. 11 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI

1. *L'ammissione al concorso è preceduta dall'istruttoria delle domande, che consiste nella verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando come indispensabili per la partecipazione allo stesso.*
2. *L'ammissione al concorso viene disposta con apposita determinazione del Responsabile del procedimento. L'elenco dei candidati ammessi sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Missanello, nella home page e nella sezione "Bandi di concorso". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.*
omissis

ART. 12 PROVA PRESELETTIVA DI TIPO PROFESSIONALE/ATTITUDINALE

1. *Il pubblico concorso è preceduto da una preselezione, realizzata con test a risposta multipla chiusa, qualora le domande di partecipazione, valide ed ammesse, siano superiori a 25 (venticinque), e quindi non meno di n. 26 (ventisei). La prova selettiva non si svolgerà quando, pur essendo le domande di partecipazione superiori a 25, i candidati che effettivamente si presentano non siano più di 25 (venticinque). In tal caso tutti i candidati verranno ammessi alla successiva fase concorsuale.*
2. *I test di preselezione sono predisposti direttamente dalla azienda affidataria della preselezione. Le domande includono sia quesiti basati sulla preparazione (generale e nelle materie indicate dal bando), sia quesiti basati sulla soluzione di problemi, in base ai diversi tipi di ragionamento (logico, deduttivo, numerico). Il numero di candidati preselezionati, qualora si dovesse tenere la preselezione, dovrà corrispondere al n. di 20 (venti), indipendentemente dai posti messi a concorso nonché tutti quelli classificati ex-aequo all'ultima posizione utile.*
Il predetto numero, tuttavia, potrà essere inferiore in quanto la preselezione si intende superata solo se il candidato consegue nel test un punteggio pari o superiore alla metà del punteggio massimo conseguibile.
Resta salva la facoltà, per concorsi attinenti qualifiche di responsabili di settore con p.o., la determinazione di un minimo risultato più alto per il superamento delle prove selettive, da indicare nel bando di concorso.
*Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso. Il diario, la sede e i contenuti della preselezione, ovvero l'indicazione delle modalità di pubblicazione telematica o cartacea di tali informazioni, che si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati, possono essere indicati direttamente nel bando di concorso oppure pubblicati sul sito internet del Comune **almeno venti giorni** prima delle date fissate per le prove.*
3. *L'elenco degli ammessi/esclusi alla preselezione viene pubblicato sul sito internet comunale almeno cinque giorni prima, liberi, naturali e consecutivi, dallo svolgimento della preselezione. Tale pubblicazione si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati.*
4. *La preselezione non avrà luogo nei giorni festivi né in altre giornate di festività religiose formalmente riconosciute a livello nazionale previo accordo tra lo Stato e la confessione religiosa specifica.*
5. *L'espletamento della prova preselettiva è affidata a cura del responsabile del procedimento ad Aziende specializzate in selezione del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.*

Vista la relazione a firma del sottoscritto dalla quale si evince quanto segue :

Verificate le singole domande pervenute entro il 29 aprile 2021 ore 23,59 ed accertato quanto segue :

- Domande pervenute n. 20 (venti), tutte nei termini;
- Dei 20 candidati : Ammessi n. 20 ;

Ritenuto, per l'effetto, ammettere alla selezione n. 20 (venti) concorrenti in possesso dei requisiti previsti dal bando come da verbale qui allegato per farne parte integrante e sostanziale ;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

- 1) di dare atto che il preliminare avviso di mobilità attivato ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 6 del " Regolamento comunale sulle modalità di assunzione " ha dato esito negativo;
- 2) di ammettere alla preselezione tutti e venti i candidati, per la copertura di n. 1 (un) posto da istruttore contabile a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato di Cat. C , P.E. C/1 , **come da verbale (allegato A) ed elenco candidati (allegato B) allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;**

- 3) di dare atto che decorsi 15 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento l'elenco diventa definitivo;
- 4) di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR BASILICATA nel termine di 60 giorni ovvero ricorso al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso" del comune di Missanello ;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e che l'elenco dei candidati ammessi/esclusi viene reso noto mediante pubblicazione del presente provvedimento con relativi allegati sul sito istituzionale del Comune di Missanello , nella home page e nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati significando che a quelli esclusi comunque verrà trasmessa direttamente la nota di esclusione ai sensi della lettera G) del bando di concorso ;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio di Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Il Responsabile del procedimento

Giuseppe Romano

"Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993".

UFFICIO DI SEGRETERIA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata affissa all'Albo Pretorio online, il 10.05.2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Missanello lì 10.05.2021

**Il responsabile del servizio
F.to dott.Giuseppe Romano**

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Missanello lì 10.05.2021

**Il responsabile del servizio
Dott. Giuseppe Romano**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs n. 39/1993